
SkillBox

Massgeschneiderte Entwicklung Ihrer

Kompetenzen



Die neue Arbeitswelt verlangt neue Kompetenzen (Skills). Nebst digitalem Wissen und Können werden zunehmend auch soziale Kompetenzen und Fähigkeiten, sich dauerhaft auf Veränderungen einzustellen, an Bedeutung gewinnen. Mit unserer modular aufgebauten SkillBox holen wir Sie genau dort ab, wo Sie mit Ihrem persönlichen Kompetenzprofil stehen. Sie wählen die Inhalte, die Sie weiterbringen.

Skilling Challenge – welche Kompetenzen

Sie in Zukunft brauchen

Smart Economy, digitale Transformation, Arbeitswelt 4.0: Wie man die gegenwärtigen Umwälzungen auf dem Arbeitsmarkt auch bezeichnet, sie stellen Unternehmen und Arbeitnehmende vor neue Herausforderungen. Um neue Aufgaben übernehmen zu können und den zukünftigen Anforderungen gerecht zu werden, sind veränderte oder zusätzliche Skills nötig.

Nicht alle Tätigkeiten werden dabei digital, ganz im Gegenteil. Bei Aufgaben, welche sich nicht digitalisieren lassen, werden die Anforderungen an die Qualität der zwischenmenschlichen Kontakte und der Zusammenarbeit steigen und demzufolge Sozial- und Methodenkompetenz eine umso grössere Bedeutung einnehmen.

Nutzen der SkillBox

Dank dem modularen Aufbau der SkillBox können Einzelpersonen, Teams und Unternehmen zielgenau und individuell ihre Kompetenzen in verschiedenen Themenfeldern entwickeln. Damit erlangen sie genau die Skills, welche in der neuen Arbeitswelt verlangt werden und die es ihnen ermöglichen, ihre Chancen auch im veränderten Umfeld zu erkennen und zu nutzen.

Zielgruppen

Unternehmen können ihre Mitarbeitenden individuell oder als Team an Themen arbeiten lassen, die in der spezifischen Situation besonders relevant sind und so Kompetenzen von Einzelnen oder Gruppen gezielt stärken und entwickeln.

Die Module der SkillBox sind für alle Personen geeignet, unabhängig von Funktion, Branche, Ausbildung oder Alter. Sie richten sich an alle, die ihre Kompetenzen in den Bereichen Digitales Wissen, Persönlichkeitsentwicklung, Dialog, Leadership oder Team entwickeln möchten und die auch bereit sind, sich auf neue Formen des Lernens einzulassen und bestehende Denkmuster zu durchbrechen.

Human-, Meta- und Digital Skills

Die inhaltliche Struktur der SkillBox basiert auf verschiedenen internationalen Studien über die in Zukunft auf dem Arbeitsmarkt benötigten Kompetenzen und übersetzt die dort formulierten Anforderungen in die Bedürfnisse von kaufmännisch betriebswirtschaftlichen Tätigkeiten.

Human Skills

In einer vermehrt digital geprägten Welt wird die Qualität zwischenmenschlicher Kontakte umso entscheidender sein. Ausserdem sind zentrale menschliche Fähigkeiten wie Kreativität, vernetztes Denken, Teamfähigkeit oder Empathie bis auf weiteres nicht digitalisierbar.

Meta Skills

Meta Skills sind konzeptionelle Kompetenzen und Haltungen, die es ermöglichen, in der Gesellschaft und Arbeitswelt auch in Zukunft aktiv und gestaltend tätig zu sein und Veränderungen mitzuprägen.

Kombiniert mit den benötigten fachlichen Voraussetzungen sind Meta Skills zentrale Kompetenzen, um Ideen zu entwickeln und umzusetzen, aktiv mitzugestalten und sich längerfristig im Arbeitsmarkt erfolgreich zu bewegen.

Digital Skills

Digital Skills sind in der digitalen Welt unerlässlich. Nicht alle Personen verfügen darüber in ausreichendem Mass. Gerade im kaufmännischen Umfeld ist es nötig, Personen in diesen Aufgaben zu stärken, damit sie die vielfältigen Möglichkeiten der neuen Arbeitswelt zu ihrem Vorteil nutzen können.



Aufbau

Mit der SkillBox können Kompetenzen im digitalen Bereich erarbeitet werden, ebenso werden die Persönlichkeit weiterentwickelt oder Fragen zu Dialog und Teamarbeit in der neuen Arbeitswelt behandelt. Die Themen sind so ausgewählt, dass jedes Modul einzeln besucht oder daraus ein Gesamtprogramm zusammengestellt werden kann.

Im Bereich der Digital Skills (mit Fokus auf kaufmännischen Tätigkeitsfelder) sind die Module aufbauend und ermöglichen den Einstieg auf dem passenden Level - von Grundlagenwissen bis Expertenstufe. Die einzelnen Module der Skillbox dauern zwischen einem halben und zwei Tagen. Dabei werden auch moderne Methoden angewendet. Blended Learning-Settings unterstützen das neue Lernen, die direkte Anwendung der Themen steht im Zentrum.

SKILLBOX | MODULÜBERSICHT

HUMAN SKILLS					
Zeit- & Aufgabenmanagement	Zusammenarbeit im Team	Kreativität & Innovation	In Netzwerken denken & handeln		
Projektmanagement	Kommunikation & Konfliktlösung	Storytelling	Kundenorientierung 4.0		
Collaboration/ Co-Creation					
DIGITAL SKILLS				META SKILLS	
Digitales Grundlagenwissen	Digitales Anwenderwissen	Digital Fortgeschrittene	Digitale/r Innovationsexperte/in	Resilienz	Selbstführung in der Arbeitswelt 4.0
Sicherheit, Privatsphäre, Datenschutz	Virtuelle Sitzungen	Virtuelle Assistenz (VA)	Digitale Nomaden - Work 4.0	Unternehmerisches Denken & Handeln	Transformationsmanagement
Digitales Büro Office 365 (Sharepoint & Co.)	Planung & Ausrichtung (working lean)	Outsourcing/ Crowdsourcing	Digitalisierung verstehen	Problemlösungs- & Entscheidungskompetenz	Überzeugen und Verhandeln
Selbstmarketing mit Social Media	Wissensvermittlung & Präsentation	Data Analytics	Introduction Programming		
Datenflüsse	IT Unternehmenslandschaft	Erfolgsmessung	Innovationsprozesse und -methoden		

Besonderheiten

Die Module der SkillBox gehen auch in der Vermittlung des Wissens neue Wege und können auch online oder an besonders geeigneten Örtlichkeiten stattfinden.

Kontakt

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Zürich: smarteconomy@kvz-schule.ch

Bern: smarteconomy@wksbern.ch

Machen Sie den nächsten Schritt und kontaktieren Sie uns. Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Standort Zürich

KV Business School Zürich AG
Bildungszentrum Sihlpost
Sihlpostgasse 2
8004 Zürich

☎ 044 974 30 00
✉ smarteconomy@kvz-schule.ch
🌐 kvz-weiterbildung.ch

Standort Bern

WKS KV Bildung AG
Effingerstrasse 70
Postfach
3001 Bern

☎ 031 380 39 85
✉ smarteconomy@wksbern.ch
🌐 wksbern.ch