

Modell: 3x3 der Smart Economy

Folgendes 3x3 der Smart Economy gibt Anhaltspunkte, wie eine wirksame Lernkultur und New Learning eingeführt werden können:

Fokus Mitarbeitende

- 1.** Mitarbeitende erhalten die Möglichkeit, ihre eigenen Fertigkeiten in einem individuellen und selbstbestimmten Lernumfeld analog und digital zu entwickeln.
- 2.** Mitarbeitende nutzen je nach Rolle und Funktion berufsqualifizierende Weiterbildungen, um ihr eigenes Jobprofil für den Arbeitsmarkt attraktiv zu behalten und sich Expertise anzueignen.
- 3.** Mitarbeitende erweitern und verstärken ihre Fertigkeiten in den so genannten Future Skills (Meta-, Human- und Digital-Skills), um sich in den Themenbereichen zu stärken, die in Zukunft vermehrt in der Kollaboration mit Mensch und Maschine an Bedeutung gewinnen.

Fokus Teams

- 1.** Teams lernen agile Methoden wie beispielsweise Scrum. Scrum ermöglicht auf optimale Art und Weise eine neue Art des Lernens in Unternehmen zu manifestieren. Kurze Entwicklungszyklen (Sprints), Kundenorientierung (User Stories) und effiziente und reflektierte Feedbackkultur (Review und Retro) sind fixe Bestandteile von Scrum.
- 2.** Teams stellen wirksame Kollaboration ins Zentrum und werden so zu Hochleistungsteams. Nicht alle gleich, sondern jede und jeder am richtigen Ort mit den richtigen Kompetenzen.
- 3.** Teams installieren eine sich gegenseitig befruchtende Lernkultur. Fehler, Experimente und Feedbacks sind jederzeit erwünscht. Lernen ist der Schlüssel zum Erfolg.

Fokus Organisation

- 1.** Die Organisation schafft eine digitale Lernumgebung, wo Skilltraining und Skillmanagement zu den wichtigsten Teildisziplinen des Human Resources werden. Der Mensch macht den Unterschied.
- 2.** Die Organisation richtet sich konsequent Richtung Kundin und Kunde aus. Strukturen und Prozesse, die dem direkten Kundenbezug hinderlich sind, werden hinterfragt. Bei Entwicklungsprojekten werden grundsätzlich Kunden miteinbezogen (Scrum).
- 3.** Die Organisation setzt ihre Werte (WHY) an oberster Stelle. Die Werte dienen als Nordstern jeglichen unternehmerischen Handelns. Sie sind allen Mitarbeitenden und Stakeholdern bekannt. Transformation, verstanden als Adaptionfähigkeit an eine sich verändernde Umwelt, wird aktiv gelebt.

Mit der Schritt-für-Schritt-Umsetzung des 3x3 des Lernens wird ein nachhaltiges und wirksames New Learning in Unternehmen installiert. Hochleistungsteams, als Basis jeden unternehmerischen Erfolges, erhalten auf diese Weise den benötigten Nährboden. Zudem werden Lernstrukturen geschaffen, die Mitarbeitende befähigen, selbstgesteuert und mitbestimmend den dynamischen Wandel der Zeit erfolgreich und wirksam zu gestalten.