


Leadership

LP³

Potential × Power × Performance

- 
-
- ➔ *Mit LP³ entwickeln Sie eine gemeinsame Sprache (Führungsverständnis) auf allen Ebenen Ihres Unternehmens und sichern sich so die Unterstützung von allen bei der Umsetzung.*
 - ➔ *Mit LP³ erreichen Sie die Kohärenz von der Unternehmensvision zu den Zielen jedes einzelnen Mitarbeitenden und stellen die Übereinstimmung (Kongruenz) zwischen Kommunikation, Personalentwicklung und Ihren Prozessen und Tools sicher.*
 - ➔ *Durch die Einfachheit der Ansätze und Werkzeuge von LP³ wecken Sie positive Emotionen und tragen zu einer nachhaltigen Wirkung bei.*

In den vergangenen Jahren wurden über 3000 Bücher und Fachartikel zum Thema Leadership veröffentlicht. Ob es sich um private oder öffentliche Einrichtungen, Universitäten, Hochschulen oder Beratungsunternehmen handelt: Alle definieren ihr eigenes Modell oder versuchen, Altbekanntes in einem neuen Kleid zu verkaufen. Oftmals sind die Modelle nur sehr schwierig im ganzen Unternehmen umzusetzen. Es fehlt an pragmatischen Lösungen oder es können nur gewisse Teile dieser Modelle bis zur Basis heruntergebrochen werden.

Das LP³ Modell ist das Ergebnis von über 27-jähriger Führungserfahrung in verschiedenen europäischen Unternehmen. Es wurde mit dem Chris-Argyris-Preis¹ gewürdigt. LP³ schafft die Möglichkeit, Leadership wirksam und kohärent zu leben. Die Grundhypothese basiert darauf, dass das Kernelement von Leadership immer dasselbe ist. Um die Leistung von Einzelpersonen, von Teams und von ganzen Organisationen zu begleiten, zu entwickeln und zu erhöhen, bilden drei Ansätze ein Ganzes:

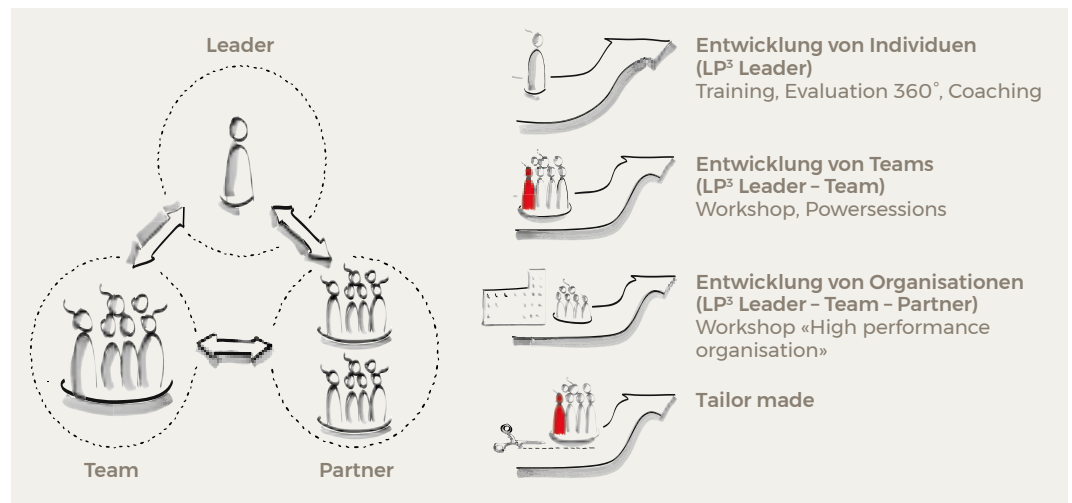
- LP³ Leader
- LP³ Team
- LP³ Partner

¹ 2009 von der «Haute Ecole de Gestion ARC de Neuchâtel» verliehen

Der massgeschneiderte, einfache und wirkungsvolle Ansatz

Das Modell

Mit dem LP³ Modell kann eine gemeinsame Sprache (Führungsverständnis) entwickelt und umgesetzt werden, die für das ganze Unternehmen gültig und für alle verständlich ist – und dies auf allen Ebenen (Verwaltungsrat, CEO, Geschäftsleitung, Kader, Mitarbeitende). Es schafft die Möglichkeit, Leadership wirksam und kohärent zu leben. Das Modell kann sowohl auf **individueller Ebene** zur persönlichen Entwicklung als auch auf **Team-** oder **Unternehmensebene** eingesetzt werden.



Im Zentrum des Modells stehen 3 Fragen:

- Was ist ein guter Chef, eine gute Chefin?
- Was ist ein gutes Team?
- Was ist ein guter Partner?

Der Prozess

Das LP³ Modell erzielt Wirkung, wenn bestimmte Methoden und Tools angewandt werden. Dazu steht ein breites und erprobtes **Methodenset** zur Verfügung, das individuell zusammengestellt werden kann: z.B. LP³ Leader-Workshops, LP³ Evaluation 360°, LP³ Vision/Werte-Workshops, LP³ Team-Workshops, LP³ Leadership-Trainings, LP³ Coaching.

LP³ erzeugt Wirkung durch:



1. Gemeinsames Verständnis schaffen

Commitment setzt voraus, dass alle unter den gleichen Begriffen das Gleiche verstehen. Werte, Vision und Strategie basieren auf gemeinsamer Sprache.



2. Kohärenz und Kongruenz sicherstellen

Eine Strategie muss bis auf die unterste Ebene durchgängig greifen und bestehende Prozesse sinnvoll integrieren.



3. Mit Einfachheit und Emotionen überzeugen

Leidenschaft für den Unternehmenserfolg schaffen. Das heisst auch Einfachheit: Nur wer eine Strategie versteht, wird Lust an der Umsetzung entwickeln.

Die Resultate

LP³ wurde bereits in sehr vielen Unternehmen erfolgreich umgesetzt und hat zu nachhaltigen Resultaten geführt.

«Durch die gemeinsame Erarbeitung von Vision, Werten, Vorbildfunktion, Präsenz, Personalentwicklung und -führung, Kommunikation, Fairness, Kompetenzen und Organisation des Unternehmens werden der Zusammenhalt und das Vertrauen in sich und in das Unternehmen gestärkt. Dadurch entsteht eine positive Dynamik und die Teamarbeit wird gefördert. LP³ gibt den Mitarbeitenden konkrete und leistungsfähige Werkzeuge an die Hand, um den Alltag zu meistern, ermöglicht aber gleichzeitig auch, zukünftige Herausforderungen vorausszusehen und sie souverän anzugehen. Die Methodik ist einfach, macht Spass und motiviert. Sie trägt zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden bei und entspricht voll und ganz unserer Arbeitsphilosophie – menschlich und nah.»
Philippe Hebeisen, CEO, Vaudoise Versicherungen

«LP³ ist nicht einfach ein (weiteres) Programm im Bereich Leadership, sondern bewirkt eine tiefgreifende und fundamentale Änderungen im Verhalten unserer Führungskräfte und Mitarbeitenden. Einfache aber gezielte Massnahmen werden durch starke Visualisierungen unterstützt und erreichen so eine unmittelbare und nachhaltige Wirkung.»

Heinz Binggeli, Direktor, Energie Service Biel/Bienne

Die 9 Leadership-Dimensionen

LP³ basiert auf einer umfassenden Sicht zum Thema Leadership. Sie eruieren, wo es bei Ihrem Unternehmen, bei Ihrem Team oder bei Ihnen selber am meisten Handlungsbedarf gibt und arbeiten gezielt an diesen Dimensionen, um die bestmögliche **Wirkung zu erzielen**.

Erklärvideo

Scannen Sie den QR-Code mit Ihrem Smartphone und erhalten Sie weitere Einblicke in das LP³ Modell!



Abb.: 9 Leadership-Dimensionen

Machen Sie den nächsten Schritt und kontaktieren Sie uns. Unsere SmartCo freuen sich auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Standort Zürich

KV Business School Zürich AG
Bildungszentrum Sihlpost
Sihlpostgasse 2
8004 Zürich

☎ 044 974 30 00
✉ smarteconomy@kv-business-school.ch
🌐 kv-business-school.ch

Standort Bern

WKS KV Bildung AG
Effingerstrasse 70
Postfach
3001 Bern

☎ 031 380 39 85
✉ smarteconomy@wksbern.ch
🌐 wksbern.ch