kv business school zürich
mein bildungspartner.

Mit Zertifikat Payroll Manager:in kv edupool

Payroll Spezialist:in

Sie wollen interne und externe Stellen als kompetente Ansprechperson auch für komplexe Fragen im Bereich der Lohnadministration beraten? Wir bereiten Sie praxisnah auf die Prüfung Payroll Manager:in vor und ermöglichen Ihnen gleichzeitig den Erwerb des Zertifikats Lohnbuchhaltung ABACUS.

Kurzbeschrieb	Mit der Weiterbildung als Payroll Spezialist:in machen wir Sie sattelfest für diese spannende Schnittstelle zwischen Human Resources, Buchhaltung, Sozialversicherungen und Personen-Zusatzversicherungen.
Zielgruppen	Absolventen und Absolventinnen der Bildungsgänge • Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool • Sachbearbeiter:in Sozialversicherungen kv edupool • HR-Assistentin/HR-Assistent hrse Mitarbeitende, welche im Bereich Payroll und Saläradministration, Sozialversicherungen, Rechnungswesen oder Treuhand tätig sind und über Kenntnisse oder Erfahrungen im Bereich Gehaltswesen, schweizerische Sozialversicherungen und/oder Finanz- und Betriebsbuchhaltung verfügen. Ebenso richtet sich dieser Lehrgang an Wiedereinsteigende in den Payrollbereich.
Berufsbild	Als Payroll Spezialist:in sind Sie in der Lage, eine Lohnadministration in privaten und öffentlichen Unternehmen zu führen. Als wichtige und zentrale Drehscheibenfunktion innerhalb Human Resources (HR) setzen sie arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Bestimmungen selbstständig um, sind auf interne Kontrollen und Compliance sensibilisiert, unterstützen HR-Verantwortliche, beraten Mitarbeitende und sind für die Schnittstellen zwischen der Salär- und Betriebs-/Finanzbuchhaltung sowie zu sämtlichen Sozial- und VVG-Versicherern verantwortlich.

Fakten und Kosten

Webcode	PSPR
Kompetenzstufe	C Profis
Dauer	1 Semester
Lernort	Bildungszentrum Sihlpost oder Campus Europaallee, direkt beim HB Zürich

Preis

	Betrag CHF
Kurskosten	3'100.–
MeineLernbox (mehr Infos)	465.–
Gesamtpreis	**3'565–**
10% Rabatt für Aktiv-Mitglieder Kaufm. Verband ZH	– 310.–
Gesamtkosten für Aktiv-Mitglieder Kaufm. Verband ZH	3'255.–

10 % Mitgliederrabatt für Aktiv-Mitglieder
Aktiv-Mitglieder des Kaufmännischen Verbands Zürich erhalten auf ausgewählte Angebote eine Ermässigung von 10 % auf die Kurskosten (exkl. Lehrmittel und Prüfungsgebühren).
Ausgenommen vom Rabatt sind Lehrgänge, die auf einen eidg. Fachausweis oder ein eidg. Diplom vorbereiten mit Start ab 2025. Der Rabatt gilt auch nicht für die kostenlose **Studentenmitgliedschaft**.
Alle Infos zur Mitgliedschaft

Ratenzahlung
Standardmässig erhalten Sie pro Semester eine Rechnung. Auf Wunsch können Sie die Semesterrechnungen in jeweils 3 Raten bezahlen. Bei Ratenzahlung wird eine Gebühr von **CHF 45.– pro Semester** verrechnet. Beachten Sie dazu unsere Bedingungen für Ratenzahlungen.

Preisinfo

Preisinfo

Bitte beachten Sie die externen Prüfungsgebühren von kv edupool

Finanzielle Beiträge des Bundes für Sie

Alle Teilnehmenden in Bildungsgängen zur Vorbereitung auf eine eidg. Prüfung (**eidg. Fachausweis oder eidg. Diplom**) werden **mit bis zu 50 % der Kosten** für ihre Weiterbildung unterstützt. Anspruch auf diese Unterstützung haben alle Personen, welche zur entsprechenden eidgenössischen Prüfung antreten. Sie beantragen die Rückerstattung nach absolvierter Prüfung direkt beim Bund.

Für den Bildungsgang «Payroll Spezialist:-in» bedeutet dies:
Das Angebot ist als Teil Ihrer Weiterbildung beitragsberechtigt unter folgenden Bedingungen:

- Sie absolvieren innerhalb von 7 Jahren (ab Ausbildungsstart) auch die eidg. Berufsprüfung für HR-Fachleute
- Der vom Bund maximal ausbezahlte Betrag für einen eidg. Fachausweis inkl. aller vorbereitenden Kurse beträgt CHF 9500.-

Weitere Infos zur Subjektfinanzierung

Anschluss

- Payroll Experte/Expertin
- Fachausweis HR-Fachmann / HR-Fachfrau (Präsenz)
- Fachausweis HR-Fachmann / HR-Fachfrau (70% Online)
- Fachausweis Sozialversicherungsfachfrau / -fachmann

Alles zum Unterricht

Themen

Arbeitsgebiete

Sie werden in folgenden Gebieten auf die externe Prüfung Payroll Manager:in kv edupool vorbereitet. Die grosszügig berechnete Unterrichtszeit erlaubt, dass neben der Vermittlung der theoretischen Grundlagen auch aktuelle Praxisbeispiele bearbeitet werden können.

- Vergütungsmanagement & Organisation
- Lohnabrechnungen
- Sozialversicherungen im Lohnbereich
- Steuern im Lohnbereich
- Recht im Lohnbereich
- Lohnbuchhaltung / Internes Kontrollsystem IKS
- Lerntechnik und Prüfungsvorbereitung
- Personalabrechnungssysteme – am Beispiel ABACUS

Weitere detaillierte Informationen finden Sie hier:

- *Beschrieb Bildungsgang*

Methodik

In dieser Weiterbildung fokussieren wir auf anwendungsorientierte Kompetenzerweiterung. So können Sie sich auf die Prüfung vorbereiten und das Gelernte gleich in Ihrem gegenwärtigen und zukünftigen Berufsalltag umsetzen. Erfahrene Dozierende vermitteln den Stoff praxisorientiert in definierten Klassen mit vielfältigen Methoden, so dass unterschiedlichen Lerntypen gerecht wird.

Sämtliche Unterlagen stehen Ihnen digital zur Verfügung, so dass Sie entscheiden, wo und wie Sie Ihre Notizen machen werden. Ebenso stellen wir für den individuellen Austausch in Lerngruppen einen frei zugänglichen virtuellen Klassenraum zur Verfügung.

Während der Kursdauer steht Ihnen bis zur Prüfung die ABACUS-Software (web-Applikation) und eine dazu massgeschneiderte Moodle-Anwendung jederzeit zur Verfügung. So können Sie den Stoff nach Ihren individuellen Bedürfnissen üben und vertiefen. Sie brauchen einen PC und einen Internetanschluss.

Präsenzunterricht

Diese Unterrichtsform fokussiert auf den Präsenzunterricht, d.h. der Unterricht wird grundsätzlich vor Ort im Bildungszentrum Sihlpost durchgeführt, so dass auch der persönliche Austausch in den Pausen nicht zu kurz kommt. Falls es jedoch einmal nicht reicht, zum Unterrichtsbeginn in Zürich zu sein, können Sie auch im hybriden Setting teilnehmen.

Fernunterricht Online

Diese Kursvariante findet online statt und kann ortsunabhängig besucht werden. Durch die gezielte Anpassung der Lehrmethoden an den Fernunterricht bieten wir Ihnen ein nachhaltiges und wirkungsvolles Lernerlebnis.

Dozierende aus der Praxis

Ihr betriebswirtschaftliches Wissen wird entsprechend Ihrer Stufe motivierend gefördert. Die Unterrichtsmethoden richten sich individuell nach dem Bildungsangebot.

Erfahrene Dozierende aus Lehre und Praxis erteilen Ihnen handlungsorientierten Unterricht in geschlossenen Klassen.

Bildungsziele

Vergütungsmanagement und Organisation

Sie erklären die Erwartungen und Einflüsse auf den Lohn sowie die verschiedenen Lohnformen und ihre Einsatzmöglichkeiten. Zusätzlich erläutern Sie die Anforderungen an ein modernes Gehaltsmanagement und identifizieren Lohndiskriminierung.

Lohnabrechnungen

Sie erstellen korrekte Lohnabrechnungen für Mitarbeitende im Monats- und Stundenlohn unter Einhaltung der formalen Richtlinien. Dies beinhaltet auch spezielle Lohnarten wie Taggelder, Fringe Benefits, Prämien, Provisionen, Spesen etc. die teilweise unterschiedlichen Regelungen bei der Sozialversicherungspflicht und Steuerdeklaration unterliegen und entsprechend dargestellt werden können.

Steuern im Lohnbereich

Sie erstellen einen korrekten Lohnausweis und nutzen die Wegleitung für zur Abklärung der korrekten Deklaration von einzelnen Lohnbestandteilen. Sie wenden die Grundprinzipien der Quellensteuer im Monatsmodell an indem sie steuerbare und satzbestimmende Leistungen identifizieren. Sie beschreiben die Grundsätze der Grenzgänger aus den Nachbarstaaten und setzen diese um.

Sozialversicherungen im Lohnbereich

Sie wenden die Grundlagen im Sozialversicherungsbereich im Zusammenhang mit Lohnabrechnungen an. Sie identifizieren die Versicherungsunterstellung bei den einzelnen Versicherungsträgern in der Schweiz auch für Grenzgänger und die relevanten Beiträge für Arbeitnehmende und Arbeitgeber. Sie ermitteln die AHV-Beitragspflicht verschiedener Lohnarten und erläutern einen Pensionskassenausweis mit allen Fachbegriffen. Für Familienzulagen bestimmen Sie die anspruchsberechtigte Person und beschreiben die Auswirkungen von längeren Abwesenheiten vom Arbeitsplatz auf die Sozialversicherungen.

Recht im Lohnbereich

Sie wenden die lohnrelevanten Bestimmungen des Arbeitsrecht an, indem sie verschiedene Vertragsformen unterscheiden, die Lohnfortzahlungspflichten des Arbeitgebers in verschiedenen Situationen nach den gesetzlichen Kriterien prüfen sowie die gesetzlichen Themen bezüglich Abend-, Nacht- und Sonntagsarbeit umsetzen. Sie kennen die Behandlung von Überstunden und Überzeiten sowie die Thematik der Ferienabgeltung und –kürzung sowie bei bezahlten Absenzen und Feiertagen. Sie erläutern die Grundlagen des DSG bezüglich Daten in der Lohnadministration sowie die Grundlagen im Bereich der Lohndiskriminierung.

Lohnbuchhaltung/Internes Kontrollsystem IKS

Sie pflegen die korrekten AHV- und NBUV- Verpflichtungen und nennen mögliche Interne Kontrollsysteme. Sie verwenden eine firmenübliche Kontoführung der Lohnarten und sind in der Lage, die FIBU-Beleg korrekt aufzuarbeiten, indem Sie die verschiedenen Personalkostenarten zuordnen können.

Personalabrechnungssysteme – am Beispiel ABACUS Lohnbuchhaltung

Am Beispiel von ABACUS Lohnbuchhaltung lernen Sie Firmen- und sämtliche Personalstammdaten eigenständig zu erfassen und zu pflegen. Sie erhalten Einblick in die Funktion und Erstellung von Lohnarten. Sie lernen selbständig Lohnläufe durchzuführen und alle notwendigen Daten dafür zu erfassen. Durch die Fähigkeit mit den verschiedenen Auswertungen virtuos umzugehen, holen Sie sich die Sicherheit und Geschwindigkeit bei der Analyse und Prüfung Ihrer Lohndaten. Lernen Sie, wie auf Knopfdruck Jahresendabrechnungen für die verschiedenen Sozialversicherungen erstellt werden, auch nach dem «Einheitlichen Lohnmeldeverfahren ELM». Ebenso können Sie den Jahresabschluss und die Eröffnung eines neuen Geschäftsjahres vornehmen.

Stimmen zum Bildungsgang

„Nach dem Fachausweis im Finanz- und Rechnungswesen bin ich in die Payroll ‚reingerutscht'. Eine gescheite Weiterbildung dafür fehlte lange. Als ich im KV-Magazin den Payroll-Lehrgang entdeckte, wusste ich: Das ist genau, was ich jetzt brauche!"

SYLVIANE HAURI, Swiss AviationTraining AG, Payroll Specialist

„Löhne und Prämien im Profifussball sind komplex. Mein Geschäft ist schnell, international. Ich bin beruflich sehr eingespannt. Mit dem Payroll-Kurs erhalte ich eine gezielte Weiterqualifizierung und einen Abschluss mit Wert. Im Anschluss plane ich den eidgenössischen Fachausweis Sozialversicherungen. Man muss sich auf den Arbeitsmarkt vorbereiten. Was wäre mit meinem Job, wenn wir absteigen würden?"

EVELYNE HÄFLIGER, früher Physiotherapeutin, heute Payroll-Verantwortliche im Spitzensport

Zulassung und Prüfung

Voraussetzungen

Für die **Zulassung zur externen Prüfung Payroll Manager:in von kv edupool** benötigen Sie folgende Voraussetzungen:

- Eidg. Fähigkeitszeugnis EFZ oder Maturität/BM sowie 2 Jahre allgemeine Berufspraxis im kaufmännischen Umfeld (empfohlen im HR-Payroll-Bereich) nach Abschluss der Ausbildung in Vollzeit oder vollzeitäquivalent ODER
- kaufmännische Weiterbildung wie z. B. Handelsschule kv edupool oder Höheres Wirtschaftsdiplom (HWD) kv edupool ODER
- Zertifikat HR-Assistent:in HRSE = Human Resource Swiss Exams (ehem. Personalassistent:in) ODER
- mind. 2 Jahre Berufserfahrung im Personalbereich oder in der Lohnverarbeitung

Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau C1, s. auch «Selbsteinstufungstest Deutsch» verfügbar auf www.kv-edupool.ch

Die Prüfungen Payroll Manager:in kv edupool werden **ab 2024** online (bring your own device) am eigenen Laptop der Kandidat:innen durchgeführt. Weitere Informationen finden Sie im Merkblatt BYOD .

Prüfungsträger

kv-edupool

kv edupool ist der Zusammenschluss von 50 kaufmännischen Weiterbildungszentren unter einem Dach. Als schweizweit grösster Anbieter von Bildungsgängen auf Sachbearbeiterstufe und der Handelsschule im kaufmännischen Weiterbildungssektor pflegt kv edupool eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Berufsverbänden. Edupool.ch ist gesamtschweizerisch Partner von massgeschneiderten Bildungsgängen für Unternehmen, Verwaltungen und Verbänden. kv edupool engagiert sich unter Einbezug bildungspolitischer Entwicklungen für Qualität und Kontinuität im Bereich der kaufmännischen Weiterbildung.

Anmeldung zu den Varianten dieses Bildungsgangs

Durchführungen

Montag, 17.45 - 21.00 Uhr (Online-Unterricht)
Erster Kurstag 13.04.2026
Letzter Kurstag 04.11.2026

Donnerstag, 17.45 - 21.00 Uhr (Online-Unterricht)
Erster Kurstag 09.04.2026
Letzter Kurstag 04.11.2026

Samstag, 08.45 - 16.30 Uhr (Präsenzunterricht im 2-Wochen-Turnus)
Erster Kurstag 11.04.2026
Letzter Kurstag 04.11.2026

Erfahrung und Wissen kombiniert!

Partner

kv edu pool. Bildung gestalten. Kompetenzen stärken.

Jessica Batalla

Beratung

Claudia Rhiner

Lernen Sie diesen Bildungsgang kennen

Nächste Infoanlässe

Für Details auf Datum klicken.

- Montag, 19. Januar 2026, 17:30 , online
- Montag, 16. März 2026, 12:00 , online
- Montag, 29. Juni 2026, 17:30 , online
- Montag, 17. August 2026, 17:30 , online
- Montag, 16. November 2026, 12:00 , online

KV Business School Zürich
Bildungszentrum Sihlpost
Sihlpostgasse 2
Postfach
CH-8031 Zürich
T +41 44 974 30 00