

kv edupool (Präsenzunterricht oder Blended Learning)

Sachbearbeiter:in Personalwesen

Sie lieben es, mit Menschen zu arbeiten? Sie suchen interessante Tätigkeiten und sind gerne Dreh- und Angelpunkt? Der Bildungsgang Sachbearbeiter:in Personalwesen bietet Ihnen die Einstiegschance für eine Karriere im Personalwesen.

Sie haben die Wahl, ob Sie den Lehrgang im Präsenzunterricht oder lieber in der Blended-Learning-Variante (Mix aus Präsenz- und Fernunterricht) besuchen möchten.

| | |
|-------------------------|--|
| Kurzbeschreibung | Unabhängig davon, ob Sie sich für die Variante Präsenzunterricht oder die Blended-Learning-Variante entscheiden, vermittelt Ihnen der Bildungsgang Sachbearbeiter:in Personal – wie kein anderer – strukturiert die fachlichen und sozialen Kompetenzen für die tägliche Arbeit im Personalbereich. Sie beginnen mit den Grundlagen der Personaladministration und Personalentwicklung und werden in den Bereichen Gehalts- und Sozialversicherungswesen, Arbeitsrecht und betrieblichem Sozialwesen, aber auch in Kommunikation theoretisch und praxisorientiert auf Ihre interessanten Aufgaben vorbereitet. |
| Zielgruppen | Sie sind bereits im Personalbereich tätig oder möchten hier neu starten? Sie sind Umsteiger:in, Wiedereinsteiger:in oder wollen sich als Führungsperson im Personalwesen vertiefen? In dieser Weiterbildung erwerben Sie theoretische und anwendungsorientierte Grundlagen für die Personalarbeit, auch um später weitergehende Ausbildungen wie z.B. HR-Fachmann / HR-Fachfrau mit Fachausweis anzugehen. |
| Berufsbild | Das Personalwesen oder Human Resource Management (HRM) als Bereich der Betriebswirtschaft stellt Personal bereit und setzt es zielorientiert ein. Modernes Personalmanagement will auf lange Sicht Wert schöpfen und erhalten, indem es mit zielorientierten Massnahmen und Ressourcenplanung im Personalbereich die Bedürfnisse von Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden berücksichtigt und damit einen wichtigen Beitrag zur Erreichung der Unternehmensziele leistet. Da die Digitalisierung auch im Bereich des HR Einzug hält, erwarten Arbeitgebende, dass auch HR-Verantwortliche die entsprechenden Personalprozesse effizient gestalten und die Digitalisierung vorantreiben. <i>Artikel von Chris Dunkel, Präsident HRSE:</i> |

Fakten und Kosten

| | | |
|--|---|-------------------|
| Webcode | PSPE | |
| Kompetenzstufe | B Könner | |
| Dauer | 1 Semester | |
| Lernort | Bildungszentrum Sihlpost Zürich und Online-Unterricht | |
| Preis | | Betrag CHF |
| | Kurskosten | 3'600.– |
| | MeineLernbox (mehr Infos) | 450.– |
| | Gesamtpreis | 4'050.– |
| | 10% Rabatt für Aktiv-Mitglieder Kaufm. Verband ZH | – 360.– |
| | Gesamtpreis für Aktiv-Mitglieder Kaufm. Verband ZH | 3'690.– |
| 10 % Mitgliederrabatt für Aktiv-Mitglieder Aktiv-Mitglieder des Kaufmännischen Verbands Zürich erhalten auf ausgewählte Angebote eine Ermässigung von 10 % auf die Kurskosten (exkl. Lehrmittel und Prüfungsgebühren). Ausgenommen vom Rabatt sind Lehrgänge, die auf einen eidg. Fachausweis oder ein eidg. Diplom vorbereiten mit Start ab 2025. Der Rabatt gilt auch nicht für die kostenlose Studentenmitgliedschaft . Alle Infos zur Mitgliedschaft | | |
| Ratenzahlung Standardmässig erhalten Sie pro Semester eine Rechnung. Auf Wunsch können Sie die Semesterrechnungen in jeweils 3 Raten bezahlen. Bei Ratenzahlung wird eine Gebühr von CHF 45.– pro Semester verrechnet. Beachten Sie dazu unsere Bedingungen für Ratenzahlungen . | | |
| Preisinfo | Bitte beachten Sie die externen Prüfungsgebühren von kv edupool | |



Finanzielle Beiträge des Bundes für Sie

Alle Teilnehmenden in Bildungsgängen zur Vorbereitung auf eine eidg. Prüfung (**eidg. Fachausweis oder eidg. Diplom**) werden **mit bis zu 50 % der Kosten** für ihre Weiterbildung unterstützt. Anspruch auf diese Unterstützung haben alle Personen, welche zur entsprechenden eidgenössischen Prüfung antreten. Sie beantragen die Rückerstattung nach absolvierter Prüfung direkt beim Bund.

Für den Bildungsgang «Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool» bedeutet dies

Das Angebot ist als Teil Ihrer Weiterbildung beitragsberechtigt unter folgenden Bedingungen:

- Sie absolvieren innerhalb von 7 Jahren (ab Ausbildungsstart) auch die eidg. Berufsprüfung für HR-Fachleute
- Sie haben keine Kantonsbeiträge für Ihre Ausbildung zum «Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool» erhalten.
- Der vom Bund maximal ausbezahlte Betrag für einen eidg. Fachausweis inkl. aller vorbereitenden Kurse beträgt CHF 9500.–

[Weitere Infos zur Subjektfinanzierung](#)

Anschluss

- **Fachausweis HR-Fachmann / HR-Fachfrau (Präsenz)**
- **Fachausweis HR-Fachmann / HR-Fachfrau (70% Online)**
- ***Recruiting Spezialist:in (40 % Online)***

Mit dem kv edupool Abschluss und der erforderlichen Berufspraxis von mindestens 24 Monaten kann das Zertifikat Personalassistent:in mit Anerkennung des Schweizerischen Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources angefordert werden, welches Ihnen die Zulassung zur Berufsprüfung ermöglicht. Details über Zulassungsbedingungen und Gültigkeit finden Sie unter www.hrse.ch.

Vertiefung:

- **Sachbearbeiter:in Sozialversicherungen kv edupool**
 - **Payroll Spezialist:in**
-

Alles zum Unterricht

Themen

Total ca. 170 Lektionen in den folgenden Themenbereichen:

- Einführung / Lern und Arbeitstechnik
- Arbeitstechnik & Zeitmanagement
- Grundlagen HRM
- Personaladministration
- Arbeitsrecht
- Sozialversicherungen
- Personalmarketing und Personalprozesse
- Personalthonorierung
- Kommunikation und Sozialkompetenz
- Betr. Gesundheitsmanagement
- Fallstudie
- Prüfungstraining / Lernwerkstatt

Weitere detaillierte Informationen finden Sie hier:

- *Beschrieb Bildungsgang*
-

Methodik

Studierende profitieren davon, dass alle Dozierenden sich mit unseren eigenen Angeboten im didaktischen Bereich weiterbilden können. So werden sie Ihnen das Fachwissen vielfältig vermitteln und Sie können sich auch Begleitkompetenzen aneignen. Ihr betriebswirtschaftliches Wissen wird entsprechend Ihrer Stufe motivierend gefördert. Die Unterrichtsmethoden richten sich individuell nach dem Bildungsangebot.

Sie genießen **praxisorientierten Unterricht**, der unterschiedlichen Lerntypen gerecht wird und eine Vielfalt an Unterrichtsmethoden einsetzt:

- Fallstudien und Fallbeispiele
- Partner- und Gruppenarbeiten
- Frontalunterricht / Online Unterricht (in der Unterrichtsvariante "Blended Learning")
- Persönliche Lernerfolgskontrollen
- Lerntechniken zur Erweiterung der Methodenkompetenz

Die Vor- und Nachbereitung sowie die Hausaufgaben werden von den Dozierenden direkt im Unterricht aufgezeigt und besprochen.

Den Lehrgang können Sie in 2 Varianten buchen: "Präsenzunterricht" oder "Blended Learning"

Unterrichtsvariante "Blended Learning"

Das Blended Learning Setting besteht aus einem Mix aus Präsenz- und Fernunterricht. Sie stellen sich darauf ein, zwischen den Unterrichtsblöcken die Theorie im Selbststudium zu lernen und Aufgaben selbstständig zu lösen. Sie haben einen eigenen Laptop mit dem Sie sicher umgehen können und sind bereit, digitale Medien aktiv anzuwenden. An den Präsenztagen wird vertieft anhand von fächerübergreifenden Fällen das Erlernte angewendet und geübt. Sie bauen Ihr Netzwerk auf und pflegen den informellen Kontakt mit Ihren Mitstudierenden. Der Fernunterricht fördert Ihre digitalen Kompetenzen, die vom Arbeitsmarkt gewünscht sind, und ermöglicht eine weitgehend ortsunabhängige Teilnahme am Unterricht. Mit unserer Lernplattform Moodle und weiteren digitalen Tools unterstützen und begleiten wir Ihren Lernprozess.

Live dabei – vor Ort oder online

Wer gelegentlich verhindert ist, vor Ort an einzelnen Unterrichtseinheiten teilzunehmen, kann dank unserem modernen **Kamera-System** (mit Bild und Ton) via Livestream am Unterricht teilnehmen. Dies bringt Ihnen maximale Flexibilität und Ortsunabhängigkeit.



Bildungsziele

Fachkompetenzen

Wir vermitteln Ihnen die Fachkompetenz in den Bereichen Grundlagen HRM, Personalmarketing und Personalentwicklung, Arbeitsrecht, Sozialversicherungen, Gehaltwesen sowie in der Personaladministration und Kommunikation & Sozialkompetenz

Sie lernen Ihre Rolle als Personalsachbearbeiter:in kennen, Ihre Gesprächskompetenz wird gefördert, die Sozialkompetenz und das Vertrauen werden aufgebaut. Sie lernen auch, eigene Arbeitsergebnisse wirkungsvoll zu präsentieren.

Zulassung und Prüfung

Voraussetzungen Wir empfehlen eine kaufmännische oder vergleichbare Grundausbildung oder einige Jahre Berufserfahrung im administrativen Bereich, sowie gute Deutschkenntnisse (Level C1)

HRSE-Äquivalenz

Das Diplom Sachbearbeiter:in Personalwesen kv edupool hat die HRSE-Äquivalenz (Gleichwertigkeit mit Zertifikatsprüfung HR-Assistent:in HRSE, ehem. Personalassistent:in HRSE), wenn bis zur kv edupool Prüfung folgende Voraussetzungen erfüllt sind:

- Personen **mit** EFZ/EBA/Maturität oder gleichwertigem Abschluss: 24 Monate **allgemeine** Berufserfahrung (ab 2026 wird neu auch die Lehrzeit mit eingerechnet und gilt als Berufserfahrung)
Personen **ohne** EFZ/EBA/Maturität oder gleichwertigem Abschluss: 48 Monate **allgemeine** Berufserfahrung
- Somit erfüllt das kv edupool Diplom eine der Voraussetzungen für die Zulassung zur Berufsprüfung HR-Fachfrau:männ mit eidg. Fachausweis.

Die kv edupool Abschlussprüfung werden Sie auf Ihrem eigenen Laptop (BYOD - Bring your own device) absolvieren. Weitere Informationen finden Sie im [Merkblatt BYOD](#).

Prüfungsgebühren



**Sachbearbeiter:in Personal
kv edupool**

**Schweizweit
Rang 2!**

Erfolgsquoten kv edupool Prüfung 2025

Prüfungsträger

[kv edupool](#)

kv edupool ist der Zusammenschluss von 50 kaufmännischen Weiterbildungszentren unter einem Dach. Als schweizweit grösster Anbieter von Bildungsgängen auf Sachbearbeiterstufe und der Handelsschule im kaufmännischen Weiterbildungssektor pflegt kv edupool eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Berufsverbänden. kv edupool ist gesamtschweizerisch Partner von massgeschneiderten Bildungsgängen für Unternehmen, Verwaltungen und Verbänden. kv edupool engagiert sich unter Einbezug bildungspolitischer Entwicklungen für Qualität und Kontinuität im Bereich der kaufmännischen Weiterbildung.

Anmeldung zu den Varianten dieses Bildungsgangs

Durchführungen

Herbststart

Dienstag und Donnerstag, 17.45 - 21.00 Uhr (Blended Learning)

Erster Kurstag 01.10.2026

Letzter Kurstag 30.06.2027

Freitag, 08.45 - 16.30 Uhr

Erster Kurstag 09.10.2026

Letzter Kurstag 12.05.2027

Dieser Lehrgang startet jeweils zweimal jährlich im Mai und Oktober, für weitere Informationen kontaktieren Sie die Kundenberatung.

Erfahrung und Wissen kombiniert!

Partner



Jessica Batalla

Beratung



Esther Rhiner

Lernen Sie diesen Bildungsgang kennen

Nächste Infoanlässe

Für Details auf Datum klicken.

- [Montag, 29. Juni 2026, 19:00 , online](#)
- [Montag, 17. August 2026, 19:00 , online](#)
- [Montag, 16. November 2026, 13:30 , online](#)

KV Business School Zürich
Bildungszentrum Sihlpost
Sihlpostgasse 2
Postfach
CH-8031 Zürich
T +41 44 974 30 00