

Zertifikat KV Business School Zürich

Recruiting Spezialist:in (40 % online)

Eine Recruiting Weiterbildung, die Sie weiterbringt!

Social Media Recruiting, Active Sourcing, Employer Branding, strukturierte Interviews – für viele sind das noch Buzzwords. Unser Zertifikatskurs Recruiting-Spezialist:in macht Sie zum Talent-Acquisition-Profi und vermittelt das konkrete Know-how für moderne Personalgewinnung.

Egal ob Quereinsteiger:in, HR-Professional oder Personalberater:in - hier lernen Sie, was Recruiting richtig erfolgreich macht.

Kurzbeschreibung	<p>Das Berufsbild hat sich fundamental verändert</p> <p>Früher reichte es, Stellen auszuschreiben und abzuwarten. Heute ist Recruiting kreativ, strategisch, digital und datengesteuert. Der Fachkräftemangel zwingt uns, proaktiv zu agieren. Recruiter:innen sind Sparring Partner des Business – mit innovativen Strategien, modernen Tools und psychologischem Verständnis.</p> <p>Der Unterschied zwischen guter und exzellenter Personalgewinnung ist oft eine fundierte Weiterbildung. Mit uns und unseren Expertinnen und Experten aus der Praxis machen wir Sie sattelfest in allen Bereichen der Personalgewinnung.</p>
Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none">• HR-Profis, die ihre Recruiting-Kompetenzen ausbauen möchten• Quereinsteigende, die das Berufsbild reizt• Führungskräfte, um ihre Recruiting-Prozesse zu optimieren• Personalberater:innen, die ihre Talent Attraction & Talent Acquisition stärken• Alle, die modernes Recruiting praktisch umsetzen möchten
Berufsbild	<p>Den perfekten Kandidaten für eine offene Stelle zu finden, ist keine leichte Aufgabe. Doch genau dies ist der Job eines Recruiters als Sparring Partner des Businesses. Früher hat der Recruiter Stellenanzeigen ausgeschrieben, verwaltet und eine Vorauswahl getroffen.</p> <p>Der Fachkräftemangel, neue Technologien und digitales-Recruiting haben den Personalmarkt und damit auch die Aufgaben und Anforderungen an Recruiter grundlegend verändert. Recruiter sind gefordert und müssen proaktiv agieren und eine zielgruppenorientierte Rekrutierung durchführen. Dazu gilt es, die unterschiedlichen Zielgruppen zu verstehen und dementsprechend Rekrutierungs- und Sourcing-Strategien zu definieren. Das Berufsbild Recruiter ist heute nicht nur ein Teil des „allgemeinen“ Personalmanagements, sondern vielmehr ein eigenständiges, vollwertiges und komplexes Berufsbild.</p>

Fakten und Kosten

Webcode	PZRS	
Kompetenzstufe	C Profis	
Dauer	1 Semester	
Lernort	Bildungszentrum Sihlpost Zürich und Online-Unterricht	
Preis		Betrag CHF
	Kurskosten	3'600.–
	MeineLernbox (mehr Infos)	310.–
	Gesamtpreis	3'910.–
	10% Rabatt für Aktiv-Mitglieder Kaufm. Verband ZH	-360.–
	Gesamtpreis für Aktiv-Mitglieder Kaufm. Verband ZH	3'550.–
Anschluss	HR Assistentin / HR Assistent	
	HR Fachleute (Präsenz)	
	HR Fachleute (70% online)	

Alles zum Unterricht

Themen	<ul style="list-style-type: none">• Strategisches Recruiting: Recruiting als Wertschöpfungsfaktor, Personalbedarfsplanung, Zukunftstrends am Arbeitsmarkt• Employer Branding & Candidate Journey: HR Marketing, EVP, Zielgruppen, konsistente Arbeitgebermarke über alle Touchpoints, Definition von Zielgruppen• Social Media Recruiting: Social Media Strategie für Arbeitgeber, Content-Strategien, Plattform-Targeting• Active Sourcing: Suchstrategien, Direktansprache, Talent Pipelines aufbauen, Zielprofile, Suchstrings, Bewertungskriterien – alles mit echten Beispielen. Plus: Ganztägiges Sourcing Seminar.• Operatives Recruiting: Rollenprofile schreiben, zielgruppengerechte Job Ads, Bewerbermanagement, On- & Offboarding, Recruiting-Kennzahlen, Internationales Recruiting. Plus: Ganztägiges Schreibtraining für perfekte Stellentexte.• Interviewtraining & Eignungsdiagnostik: Strukturierte Interviews, verhaltensbasierte Fragetechniken, Beobachtungsfehler minimieren, Entscheidungsfindung, Objektivität und Entscheidungsfindung stärken, Psychologie: Menschenbilder und Kommunikationsmodelle Plus: Ganztägiges Interview-Intensivtraining• KI & Innovation – Einsatzmöglichkeiten, Chancen und Risiken von KI und digitalen Tools, ethische Grenzen von KI im Recruiting-Prozess• Rechtssicherheit im Recruiting – Datenschutz, Antidiskriminierung, Zusammenarbeit mit externen Partnern, Schweizer Arbeitsmarkt-Spezifisches
---------------	---

Methodik	<ul style="list-style-type: none">• 60 % Präsenz-Abende (Zürich Bildungszentrum Sihlpost, direkt am HB)• 40 % Online-Unterricht via Zoom• Praxisfallstudien gepaart mit Theorie-Vorlesungen• 3 Live-Trainings an Samstagen zu Interview-Techniken, Sourcing-Strategien, Texten von Stellenanzeigen• Partner- & Gruppenarbeiten für echte Szenarien• Dein Netzwerk wächst mit jeder Stunde• Freiwillige Erstellung einer Praxisorientierten Abschlussarbeit, in der das erlernte Wissen unter Beweis gesetzt wird
-----------------	---

Stimmen zum Bildungsgang	<p>«Für mich war der Kurs eine sehr praxisnahe und moderne Weiterbildung, die mir konkrete Tools und Strategien für ein erfolgreiches Recruiting vermittelt hat. Besonders wertvoll war der direkte Transfer in meinen Arbeitsalltag, wodurch ich meine Rolle im Recruiting noch wirkungsvoller ausüben kann.» - ALEXANDREA FUCHS, Teilnehmerin</p> <p>«Die Weiterbildung zum Recruiting Spezialist an der KV Business School in Zürich hat mir sehr gut gefallen, insbesondere der Schwerpunkt auf Active Sourcing, der in der heutigen Arbeitswelt immer mehr an Bedeutung gewinnt und mir wertvolle, direkt anwendbare Fähigkeiten vermittelt hat. Besonders bereichernd war zudem der Austausch mit den Mitstudierenden aus unterschiedlichsten Branchen und Positionen, der neue Perspektiven eröffnet und das Lernen zusätzlich spannend gemacht hat.» - ROMAN ZEDER, Teilnehmer</p>
---------------------------------	--

Zulassung und Prüfung

Voraussetzungen	<p>Voraussetzung:</p> <p>Idealerweise praktische Erfahrung im Recruiting (HR-Mitarbeitende, Personalvermittlung, Führungskräfte) oder Motivation sich einzuarbeiten</p> <p>Prüfung:</p> <p>Freiwillige praxisorientierte Abschlussarbeit zu einer betrieblich relevanten Recruiting-Frage.</p> <p>Teilnahmebestätigung</p> <p>Beim Besuch von 80 % des Unterrichts, zusätzliches Zertifikat der KV Business School Zürich bei bestandener Abschlussarbeit</p>
------------------------	--

Anmeldung zu den Varianten dieses Bildungsgangs

Durchführungen

Montag, 17.45 - 21.00 Uhr

Erster Kurstag 19.10.2026

Letzter Kurstag 19.04.2027

Zusätzlich ca. 3 Samstage, 08.45 – 16.30 Uhr: **12. Dezember 2026, 16. Januar 2027, 20. Februar 2027**

Dieser Lehrgang startet jeweils einmal jährlich im Oktober. Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte die Kundenberatung.



Jessica Batalla

Beratung



Nadine Müller-Krontiris



Peter Eichenberger

Dozierende



Nadine Müller-Krontiris

Dozierende



Benjamin Hahn

Dozierende



Sonja Berger

Dozierende

Lernen Sie diesen Bildungsgang kennen

Nächste Infoanlässe

Für Details auf Datum klicken.

- Monday, 29. June 2026, 18:00 , online
- Tuesday, 15. September 2026, 18:30 , online
- Monday, 16. November 2026, 17:00 , online

KV Business School Zürich
Bildungszentrum Sihlpost
Sihlpostgasse 2
Postfach
CH-8031 Zürich
T +41 44 974 30 00