kv business school zürich
mein bildungspartner.

mit Zertifikat HRSE

HR-Assistent:in kompakt - Blended Learning

Als HR-Assistent:in (ehemals Personalassistent:in) haben Sie in der Personaladministration den Durchblick. Sie können in jedem Unternehmen zentrale Funktionen übernehmen und sich auf die Ausbildung zur HR-Fachfrau oder zum HR-Fachmann vorbereiten.

Dieser Kompaktkurs bereitet Sie mit einem Mix aus Präsenz- und Fernunterricht in nur 10 Wochen auf die HRSE-Prüfung vor.

Kurzbeschrieb	Die Aufgaben der Personalassistenz sind vielfältig und bieten ein interessantes Arbeitsgebiet mit spannenden Herausforderungen. Lernen Sie die Personaladministration in KMUs oder öffentlichen Unternehmen selbstständig zu führen. Dank dem Mix aus Präsenz- und Fernunterricht können Sie einen Teil des Lehrgangs bequem online von zu Hause aus absolvieren. Sie erlangen so in nur 10 Wochen die notwendigen Kenntnisse, um in grösseren Unternehmen eine Funktion als HR-Assistent:in zu übernehmen oder Führungskräfte wirkungsvoll zu unterstützen. Zudem gehen Sie top vorbereitet an die Zertifikatsprüfung. Diese bestandene Zertifikatsprüfung wird für die Zulassung für die eidg. Berufsprüfung zur HR-Fachfrau oder zum HR-Fachmann obligatorisch vorausgesetzt.
Zielgruppen	Für diesen Kompaktkurs wenden wir uns an Personen, die sich innert kürzester Zeit auf die Zertifikatsprüfung HRSE vorbereiten möchten, z.B. weil sie sehr bald die Ausbildung für den HR-Fachausweis beginnen und das Zertifikat als Voraussetzung fehlt. Die Teilnehmenden sind motiviert, einen Teil des Unterrichts online im Fernunterricht zu besuchen. Da der Bildungsgang Sie in wenigen Lektionen und in sehr kurzer Zeit auf die Zertifikatsprüfung HR-Assistent:in «hrse» vorbereitet, wird erwartet, dass Sie bereits Praxiserfahrung im Personalwesen mitbringen (mindestens ein Jahr). Wenn Sie weniger oder keine Praxiserfahrung im Personalwesen haben, empfehlen wir den Bildungsgang «Sachbearbeiter:in Personal», welcher Sie von Grund auf in die Thematik des Personalwesens einführt und Sie optimal auf den Abschluss vorbereitet.
Berufsbild	Das Personalwesen oder Human Resource Management (HRM) als Bereich der Betriebswirtschaft stellt Personal bereit und setzt es zielorientiert ein. Modernes Personalmanagement will auf lange Sicht Wert schöpfen und erhalten, indem es mit zielorientierten Massnahmen und Ressourcenplanung im Personalbereich die Bedürfnisse von Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden berücksichtigt und damit einen wichtigen Beitrag zur Erreichung der Unternehmensziele leistet. *Artikel von Chris Dunkel, Präsident HRSE:* 06_2022_HRSE Berufsbildungswege_fuer_HR-Profis.pdf (183.51 KB)

Fakten und Kosten

Webcode	PSPK
Kompetenzstufe	B Könner
Dauer	10 Wochen
Lernort	Bildungszentrum Sihlpost Zürich und Online-Unterricht
Hinweise zum Lernort	In diesem Lehrgang findet ein Teil der Lektionen im Fernunterricht statt.

Preis

	Betrag CHF
Kurskosten	2'990.–
MeineLernbox (mehr Infos)	390.–
Gesamtpreis	**3'380.–**
10% Rabatt für Mitglieder Kaufm. Verband ZH	- 299.–
Effektive Kurskosten	3'081.–

*** Für den Lehrgangsstart Dezember 2024 gilt der Preis inkl. Lernbox CHF 3'280.-**

Preisinfo

Die externen Prüfungsgebühren sind auf der Webseite vom Prüfungsträger HRSE publiziert.

Finanzielle Beiträge des Bundes für Sie

Alle Teilnehmenden in Bildungsgängen zur Vorbereitung auf eine eidg. Prüfung (**eidg. Fachausweis oder eidg. Diplom**) werden **mit bis zu 50 % der Kosten** für ihre Weiterbildung unterstützt. Anspruch auf diese Unterstützung haben alle Personen, welche zur entsprechenden eidgenössischen Prüfung antreten. Sie beantragen die Rückerstattung nach absolvierter Prüfung direkt beim Bund.

Für den Bildungsgang HR-Assistent:in bedeutet dies:
Das Angebot ist beitragsberechtigt unter der Bedingung, dass Sie die eidg. Berufsprüfung für HR-Fachleute absolvieren.
- Der vom Bund maximal ausbezahlte Betrag für einen eidg. Fachausweis inkl. aller vorbereitenden Kurse beträgt CHF 9500.-

Weitere Infos zur Subjektfinanzierung

Anschluss

- Fachausweis HR-Fachmann / HR-Fachfrau (Präsenz)
- Fachausweis HR-Fachmann / HR-Fachfrau (70% Online)

Alles zum Unterricht

Themen

Behandelte Themen

Die Themen der Fächer orientieren sich an der neuen Wegleitung von HRSE und gliedern sich in folgende Bereiche:

- Grundlagen HRM
- Personaladministration
- Arbeitsrecht
- Lohnadministration & Sozialversicherungen
- Prüfungstraining

Weitere detaillierte Informationen finden Sie hier:

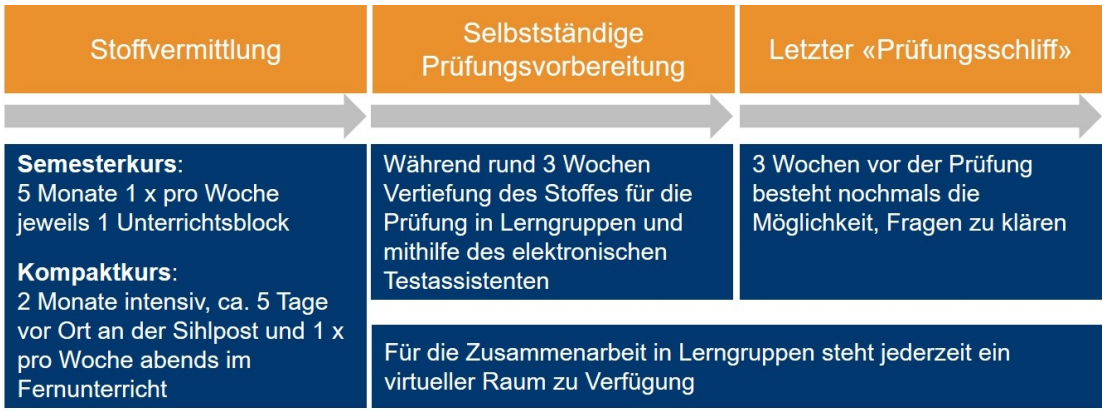
- *Beschrieb Bildungsgang*

Methodik

In der Kompaktversion des Lehrgangs ist der Unterricht aufgeteilt in **Präsenzunterricht** und **Fernunterricht**. Bei der Konzeption war es uns wichtig, je nach Lerninhalt die didaktisch beste Unterrichtsform zu wählen. **Am Samstag besuchen Sie jeweils den Unterricht vor Ort im Bildungszentrum Sihlpost und am Mittwoch findet der Unterricht online statt.** Unsere Dozierenden sind erfahren in der Vorbereitung und Begleitung von Studierenden auf das Zertifikat.

Sie geniessen praxisorientierten Unterricht, der unterschiedlichen Lerntypen gerecht wird und eine Vielfalt an Unterrichtsmethoden einsetzt.

Blended Learning an der KV Business School - der richtige Mix machts aus.



Online-Prüfungssimulation

Zusätzlich erhalten Sie einen personalisierten Zugang zur Online-Prüfungssimulation. Dieses elektronische Tool ermöglicht Ihnen mit hunderten Fragen aus allen relevanten Themengebieten eine gezielte Prüfungsvorbereitung auf die elektronische Zertifikatsprüfung HRSE. Der Zugang steht Ihnen bis zum Tag der Prüfung rund um die Uhr zur Verfügung und erlaubt Ihnen, so viele Testdurchläufe zu absolvieren, wie Sie für Ihre individuelle Überprüfung des Wissensstandes und Vorbereitung benötigen.
Weitere Infos zum Test-Assistenten.

Zulassung und Prüfung

Voraussetzungen

Empfohlene Voraussetzungen für einen erfolgreichen Einstieg in den Lehrgang:

- Abgeschlossene Berufslehre (EFZ) oder Matur
- Zwei Jahre allgemeine Berufspraxis, davon ein Jahr Praxiserfahrung im Personalwesen (nach der Lehre)
- Gute Kenntnisse der deutschen Sprache (mindestens Level C1)
- Erfahrungen in den Bereichen Sozialversicherungen, Personaladministration, Lohnbuchhaltung und Arbeitsrecht werden vorausgesetzt
-

Erforderliche Voraussetzungen gemäss Vorgaben des Prüfungsträgers:

- Eidg. Fähigkeitszeugnis oder eine Maturität sowie zwei Jahre allgemeine Berufspraxis nach Abschluss der Ausbildung in Vollzeit oder vollzeitäquivalent.
- Falls kein eidg. Fähigkeitszeugnis oder keine Maturität vorgewiesen werden kann, werden 48 Monate allgemeine Berufserfahrung vorausgesetzt.

Prüfungsträger

www.hrse.ch

HR Swiss, Kaufmännischer Verband Schweiz, Schweiz. Arbeitgeberverband, swisstaffing, VPA, VSAA

Anmeldung zu den Varianten dieses Bildungsgangs

Durchführungen

Samstag, 08.45 - 16.30 Uhr und Mittwoch, 17.45 - 21.00 Uhr
Erster Kurstag 10.06.2026
Letzter Kurstag 03.09.2026

Varianten «Reiner Präsenzunterricht»
zum Lehrgang
Sie können den Bildungsgang «HR-Assistent:in» auch als reinen Präsenzunterricht buchen.

Details zu diesen Durchführungsvarianten finden Sie auf der Angebotsausschreibung.

Jessica Batalla

Beratung

Esther Rhiner

Lernen Sie diesen Bildungsgang kennen

Nächste Infoanlässe

Für Details auf Datum klicken.

- Monday, 17. November 2025, 13:30 , online

KV Business School Zürich
Bildungszentrum Sihlpost
Sihlpostgasse 2
Postfach
CH-8031 Zürich
T +41 44 974 30 00